

Số: 06/TT-ĐHĐCĐ2026

TỜ TRÌNH – SỐ 06

Về việc: Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn dành cho cán bộ, nhân viên có thành tích xuất sắc của Công ty Cổ phần Gemadep năm 2025 (ESPP 2025)

Căn cứ pháp lý:

- Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020, đã được sửa đổi bởi Luật số 03/2022/QH15 ngày 11/01/2022 và Luật số 76/2025/QH15 ngày 17/06/2025;
- Luật Chứng khoán số 54/2019/QH14 được Quốc hội nước Cộng hòa Xã hội Chủ nghĩa Việt Nam thông qua ngày 26/11/2019, đã được sửa đổi bởi Luật số 56/2024/QH15 ngày 29/11/2024;
- Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán (“Nghị định số 155”);
- Nghị định số 245/2025/NĐ-CP ngày 11/09/2025 sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 155/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán (“Nghị định số 245”);
- Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty Cổ phần Gemadep;
- Chương trình phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn dành cho cán bộ, nhân viên có thành tích xuất sắc của Công ty Cổ phần Gemadep giai đoạn 2021 - 2025 đã được thông qua tại Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên số 090/NQ-ĐHĐCĐ-GMD ngày 30/06/2021 (“Chương trình ESPP giai đoạn 2021 – 2025”).

Căn cứ LNTT theo BCTC hợp nhất đã kiểm toán năm 2025 là 2.521 tỷ đồng, đạt 140 % kế hoạch 2025 đã được ĐHĐCĐ giao. Như vậy, Công ty đạt điều kiện để phát hành cổ phiếu theo Chương trình lựa chọn dành cho cán bộ, nhân viên có thành tích xuất sắc năm 2025 (“**Chương trình ESPP 2025**”).

Theo quy định tại Điều 64 Nghị định số 155, được sửa đổi bởi Khoản 30 Điều 1 Nghị định số 245, Phương án phát hành cổ theo chương trình lựa chọn cho người lao động phải được Đại hội đồng cổ đông thông qua.

Vì vậy, Hội đồng quản trị (“**HDQT**”) kính trình Đại hội đồng cổ đông (“**DHĐCD**”) thông qua việc thực hiện việc phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESPP 2025 với các nội dung như sau:

I. PHƯƠNG ÁN PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU THEO CHƯƠNG TRÌNH ESPP 2025

1. Tên cổ phiếu: Cổ phiếu Công ty cổ phần Gemadept.
2. Loại cổ phiếu: Cổ phiếu phổ thông.
3. Mã chứng khoán: GMD.
4. Mệnh giá cổ phiếu: 10.000 đồng/cổ phiếu.
5. Tổng số cổ phiếu đang lưu hành: 426.495.109 cổ phiếu
6. Số lượng cổ phiếu phát hành: 6.397.400 cổ phiếu, tương đương 1,5% số lượng cổ phiếu đang lưu hành tại thời điểm phát hành (theo điều kiện phát hành quy định tại Chương trình ESPP giai đoạn 2021 – 2025).
7. Tổng giá trị phát hành theo mệnh giá: 63.974.000.000 đồng.
8. Giá phát hành: 10.000 đồng/cổ phiếu.
9. Mục đích phát hành: Đảm bảo mang đến lợi ích và giá trị cao nhất dành cho tất cả các bên liên quan; Giữ chân và thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao; Tăng cường sự gắn kết, khuyến khích và tạo động lực mạnh mẽ đối với người lao động cùng đóng góp tích cực hoàn thành xuất sắc kế hoạch 5 năm 2021 – 2025 (năm 2025, lợi nhuận trước thuế của Công ty gấp 3 lần so với lợi nhuận trước thuế năm 2020); Đảm bảo sự tăng trưởng và phát triển bền vững của Công ty;
10. Đối tượng phát hành: Các thành viên Hội đồng quản trị (“**HDQT**”) nhưng không bao gồm thành viên **HDQT** độc lập, thành viên Ban kiểm soát (“**BKS**”); cùng với các thành viên Ban Tổng Giám đốc của Công ty, các cán bộ quản lý và nhân viên có thành tích xuất sắc, đóng góp tích cực cho sự phát triển Công ty, đã ký hợp đồng lao động chính thức với Công ty hoặc các Công ty con do Công ty Cổ phần Gemadept sở hữu 100% vốn điều lệ (sau đây gọi tắt là các “**CTC**”); đồng thời đáp ứng tiêu chuẩn người lao động tham gia Chương trình ESPP 2025 theo quy định tại mục I.11 dưới đây (Sau đây gọi là chung là “**Người Tham Gia ESPP**”).
11. Các tiêu chuẩn người lao động tham gia Chương trình ESPP 2025:

Các cá nhân thuộc đối tượng phát hành theo Chương trình ESPP 2025 phải thỏa mãn các tiêu chuẩn sau:

- Là thành viên **HDQT** nhưng không bao gồm thành viên **HDQT** độc lập; thành viên **BKS**; thành viên Ban Tổng Giám đốc của Công ty, cán bộ quản lý và nhân viên có thành tích xuất sắc, đóng góp tích cực cho sự phát triển Công ty, đã ký hợp đồng lao động chính thức với Công ty hoặc các **CTC** có hiệu lực tối thiểu từ 31/12/2024 trở về trước và vẫn còn hiệu lực

đến ngày Ủy ban Chứng khoán Nhà Nước (“UBCK”) ban hành thông báo về việc đã nhận đủ hồ sơ phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESPP 2025 của Công ty.

- Các cá nhân có KPI hiệu quả công việc trong năm 2025 từ 100% trở lên.
- Các cá nhân không thuộc một trong các trường hợp sau đây:
 - + Vi phạm nội quy lao động nơi người lao động đang làm việc và đang trong thời gian bị xử lý kỷ luật lao động;
 - + Đã nộp đơn xin nghỉ việc và đang trong quá trình thực hiện thủ tục chấm dứt hợp đồng lao động;
 - + Không được Công ty hoặc CTC tái ký hợp đồng lao động khi hợp đồng lao động hết hạn;
 - + Bị Công ty hoặc CTC đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động.

12. Nguyên tắc xác định số cổ phiếu phân phối cho từng Người Tham Gia ESPP:

- a) Hệ số xuất sắc: Là hệ số xác định trên cơ sở các cá nhân được vinh danh là cá nhân xuất sắc hoặc cá nhân thuộc tập thể được vinh danh là tập thể xuất sắc của Tập đoàn.
- + Tập thể đạt danh hiệu Tập thể xuất sắc năm 2025 được vinh danh trong Tập đoàn, mỗi cá nhân trong tập thể xuất sắc, được cộng thêm hệ số 0,09.
 - + Cá nhân đạt danh hiệu Cá nhân xuất sắc năm 2025 và được vinh danh trong Tập đoàn, được cộng thêm hệ số 0,18.
- b) Hệ số cá nhân: Số cổ phiếu được phân bổ cho từng CBCNV được tính dựa trên Tiêu chí đánh giá CBCNV theo: (i) Hiệu quả công việc, (ii) Cấp bậc, vị trí công tác và (iii) Thâm niên công tác.

STT	Tiêu chí đánh giá	Hệ số cá nhân
Tiêu chí 1	Hiệu quả công việc	0,65
Tiêu chí 2	Cấp bậc, vị trí công tác	0,20
Tiêu chí 3	Thâm niên công tác	0,15

- Tiêu chí 1: Hiệu quả công việc

STT	KPI hiệu quả công việc cá nhân = KPI cá nhân x KPI phòng ban x KPI công ty	KPI hiệu quả công việc cá nhân	Thang điểm quy đổi - PHQ
1	Thành viên Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc		9 điểm
2	Vượt kế hoạch KPI (xuất sắc)	KPI từ 115 % trở lên	Từ 6,6 điểm đến dưới 9 điểm

STT	KPI hiệu quả công việc cá nhân = KPI cá nhân x KPI phòng ban x KPI công ty	KPI hiệu quả công việc cá nhân	Thang điểm quy đổi - PHQ
3	Vượt kế hoạch KPI	KPI từ 106% đến dưới 115%	Từ 3,6 điểm đến dưới 6,6 điểm
4	Đạt kế hoạch KPI	KPI dưới 106% và trên 100%	Từ 0,6 điểm đến dưới 3,6 điểm

- Tiêu chí 2: Hệ số cấp bậc, vị trí công tác

STT	Hệ số cấp bậc, vị trí công tác	Thang điểm quy đổi - PCB
1	Thành viên Hội đồng quản trị, Ban Tổng giám đốc	9 điểm
2	Giám đốc khối Giám đốc Đơn vị Trưởng phòng GMD Phó giám đốc Đơn vị	Từ 5 điểm đến 8 điểm
3	Ban kiểm soát Trưởng phòng Đơn vị Phó phòng GMD Phó phòng Đơn vị	Từ 3 điểm đến 4 điểm
4	Trưởng nhóm GMD Chuyên viên tại GMD Trưởng nhóm Đơn vị Chuyên viên Đơn vị	Từ 1 điểm đến 2 điểm

- Tiêu chí 3: Thâm niên công tác

STT	Thâm niên công tác	Thang điểm quy đổi - PTN
1	Từ 34 năm trở lên	9 điểm
2	Từ 20 năm đến dưới 34 năm	Từ 5,5 điểm đến 8,5 điểm
3	Từ 6 năm đến dưới 20 năm	Từ 2,0 điểm đến 5,0 điểm
4	Từ 1 năm đến dưới 6 năm	Từ 0,5 điểm đến 1,5 điểm

c) Công thức tính số cổ phiếu phân bổ:

Dựa trên các tiêu chí nêu trên, số lượng cổ phiếu của từng người lao động được phân bổ theo công thức sau:

- **Điểm số quy đổi của cá nhân** = ($P_{HQ} \times 0,65 + P_{CB} \times 0,20 + P_{TN} \times 0,15$) + [hệ số tập thể xuất sắc + hệ số cá nhân xuất sắc (nếu có)]

- **Số lượng cổ phiếu cá nhân** = Số lượng cổ phiếu cá nhân được quy đổi từ Điểm số quy đổi của cá nhân theo thang quy đổi như sau:

Nhóm / Số lượng cổ phiếu cá nhân	Điểm số quy đổi của cá nhân
Nhóm 1 Từ 92.000 cổ phiếu đến 105.000 cổ phiếu	Từ 8,18 điểm đến 9 điểm
Nhóm 2 Từ 82.000 cổ phiếu đến dưới 92.000 cổ phiếu	Từ 7,24 điểm đến dưới 8,18 điểm
Nhóm 3 Từ 72.000 cổ phiếu đến dưới 82.000 cổ phiếu	Từ 6,30 điểm đến dưới 7,24 điểm
Nhóm 4 Từ 62.000 cổ phiếu đến dưới 72.000 cổ phiếu	Từ 5,36 điểm đến dưới 6,30 điểm
Nhóm 5 Từ 52.000 cổ phiếu đến dưới 62.000 cổ phiếu	Từ 4,42 điểm đến dưới 5,36 điểm
Nhóm 6 Từ 42.000 cổ phiếu đến dưới 52.000 cổ phiếu	Từ 3,48 điểm đến dưới 4,42 điểm
Nhóm 7 Từ 32.000 cổ phiếu đến dưới 42.000 cổ phiếu	Từ 2,54 điểm đến dưới 3,48 điểm
Nhóm 8 Từ 22.000 cổ phiếu đến dưới 32.000 cổ phiếu	Từ 1,60 điểm đến dưới 2,54 điểm
Nhóm 9 Từ 12.000 cổ phiếu đến dưới 22.000 cổ phiếu	Từ 0,66 điểm đến dưới 1,60 điểm
Nhóm 10 Từ 5.000 cổ phiếu đến dưới 12.000 cổ phiếu	Từ dưới 0,66 điểm

Nguyên tắc phân bổ số cổ phiếu trong mỗi Nhóm: Trong mỗi Nhóm, các cá nhân có cùng mức điểm được phân bổ số cổ phiếu như nhau, cá nhân có điểm số càng cao thì số lượng cổ phiếu được phân bổ càng lớn. Cứ mỗi mức tăng 0,09 điểm trong khoảng điểm của Nhóm, số lượng cổ phiếu được phân bổ tăng thêm tương ứng 1.000 cổ phiếu. Trường hợp mức chênh lệch điểm không tròn theo bội số của 0,09 điểm, số lượng cổ phiếu tăng thêm được xác định trong khoảng từ 100 đến 900 cổ phiếu.

Hội đồng quản trị xác định và điều chỉnh số lượng cổ phiếu được phân phối cho từng Người Tham Gia ESPP theo nguyên tắc trên, đảm bảo tổng số lượng cổ phiếu phân phối cho toàn bộ Người Tham Gia ESPP bằng số lượng cổ phiếu phát hành đã được ĐHQĐ thông qua.

13. Hạn chế chuyển nhượng: Toàn bộ cổ phiếu phát hành theo Chương trình ESPP 2025 (sau đây gọi tắt là “Cổ phiếu ESPP”) sẽ bị hạn chế chuyển nhượng trong thời hạn 02 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành; ngay sau thời điểm đủ 02 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành, 50% số cổ phiếu được phép chuyển nhượng; ngay sau thời điểm đủ 03 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành, 100% số cổ phiếu được phép chuyển nhượng; trừ trường hợp cổ phiếu được mua lại theo quy định tại mục I.17.

14. Kế hoạch sử dụng tiền từ đợt phát hành: Bổ sung vốn lưu động của Công ty.
15. Phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài: ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT thông qua phương án đảm bảo việc chào bán cổ phiếu đáp ứng quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài.
16. Phương án xử lý cổ phiếu chưa phân phối hết (nếu có): Số cổ phiếu chưa phân phối hết là số cổ phiếu còn dư do Người Tham Gia ESPP từ chối mua (bao gồm không đăng ký mua hoặc có đăng ký mua nhưng không nộp hoặc nộp không đủ tiền trong thời gian quy định) hoặc do trong khoảng thời gian từ lúc HĐQT thông qua danh sách Người Tham Gia ESPP đến thời điểm Ủy ban Chứng khoán Nhà nước thông báo về việc nhận đủ hồ sơ phát hành cổ phiếu của Công ty, Người Tham Gia ESPP không còn thuộc đối tượng và/hoặc không đáp ứng điều kiện tham gia Chương trình ESPP 2025. ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT quyết định hủy bỏ số cổ phiếu chưa phân phối hết này hoặc tiếp tục phân phối lại số cổ phiếu chưa phân phối này cho những Người Tham Gia ESPP khác theo danh sách đã được lựa chọn ban đầu với cùng mức giá phát hành. Số lượng cổ phiếu được phân phối lại sẽ bị hạn chế chuyển nhượng như quy định tại mục I.13.
17. Quy định về thu hồi/mua lại cổ phiếu:
- Người Tham Gia ESPP sẽ bị thu hồi/mua lại toàn bộ số cổ phiếu ESPP đang bị hạn chế chuyển nhượng trong trường hợp sau đây:
 - + Thành viên HĐQT, thành viên BKS bị bãi nhiệm theo Nghị quyết ĐHĐCĐ theo quy định của pháp luật hiện hành và Điều lệ Công ty;
 - + Người lao động vi phạm kỷ luật của Công ty hoặc CTC với hình thức kỷ luật sa thải.
 - Trong các trường hợp bị thu hồi/mua lại cổ phiếu nêu trên, Người Tham Gia ESPP phải chuyển nhượng lại toàn bộ số cổ phiếu ESPP bị thu hồi về Công ty với giá bằng giá phát hành và toàn bộ số cổ phiếu ESPP được Công ty thu hồi/mua lại sẽ trở thành cổ phiếu quỹ.
 - Đối với số cổ phiếu ESPP được Công ty thu hồi/mua lại theo quy định tại mục này, Công ty được quyền bán ra theo phương thức khớp lệnh và/hoặc thỏa thuận theo quy định của pháp luật hiện hành về chứng khoán, đảm bảo việc bán ra phù hợp với quy định pháp luật tại từng thời điểm.
18. Thời gian thực hiện: Dự kiến trong Quý 2 – Quý 3 năm 2026, trước khi thực hiện phát hành cổ phiếu để tăng vốn cổ phần từ nguồn vốn chủ sở hữu. Thời điểm cụ thể do Hội đồng quản trị quyết định.
19. Đăng ký và đăng ký niêm yết cổ phiếu phát hành: Cổ phiếu phát hành thêm sẽ được đăng ký bổ sung tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam (VSDC) và đăng ký niêm yết bổ sung tại Sở Giao dịch Chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh (HOSE).

II. GIAO VÀ ỦY QUYỀN CHO HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Giao và ủy quyền cho Hội đồng quản trị quyết định và thực hiện các công việc, thủ tục cần thiết để hoàn tất việc phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESPP 2025, bao gồm:

1. Tổ chức thực hiện Chương trình ESPP 2025 theo phương án phát hành cổ phiếu được ĐHĐCĐ thông qua;
2. Quyết định thời điểm thực hiện Chương trình ESPP 2025;
3. Quyết định danh sách người lao động được tham gia chương trình, số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng theo các tiêu chuẩn và nguyên tắc xác định số lượng cổ phiếu đã được ĐHĐCĐ thông qua; quyết định phương án xử lý cổ phiếu lẻ, phương án xử lý số cổ phiếu chưa phân phối hết (nếu có) và quyết định phương án đảm bảo việc phát hành cổ phiếu tuân thủ quy định về tỷ lệ sở hữu nước ngoài;
4. Điều chỉnh số lượng cổ phiếu được phân phối cho các đối tượng để đảm bảo tổng số lượng cổ phiếu phân phối bằng số lượng cổ phiếu đăng ký phát hành đã được ĐHĐCĐ thông qua;
5. Quyết định toàn bộ các vấn đề có liên quan đến việc phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESPP 2025 và điều chỉnh, bổ sung những thay đổi của phương án phát hành cổ phiếu theo Chương trình ESPP 2025 (nếu có) đảm bảo phù hợp với quy định của pháp luật. Thực hiện các công việc/thủ tục cần thiết cho việc phát hành cổ phiếu theo đúng quy định của Điều lệ Công ty và quy định của pháp luật để bảo đảm thực hiện thành công Chương trình ESPP 2025;
6. Thực hiện đăng ký bổ sung cổ phiếu phát hành thêm tại VSDC, đăng ký niêm yết bổ sung cổ phiếu tại HOSE đối với toàn bộ số lượng cổ phiếu được phát hành thêm theo kết quả phát hành.
7. Thực hiện việc sửa đổi, bổ sung Điều lệ tổ chức và hoạt động của Công ty liên quan đến việc thay đổi cổ phần, vốn điều lệ tương ứng với số cổ phần, số tiền thu được (tính theo mệnh giá) từ đợt phát hành và đăng ký thay đổi nội dung Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp theo quy định.
8. Thực hiện các thủ tục pháp lý cần thiết theo quy định của pháp luật và Điều lệ Công ty để hoàn tất việc phát hành cổ phiếu theo chương trình ESPP 2025.
9. Quyết định tất cả các vấn đề liên quan đến việc mua lại/thu hồi cổ phiếu, bao gồm nhưng không giới hạn số lượng cổ phiếu mua lại/thu hồi từng đợt, triển khai thủ tục đăng ký với UBCK theo đúng quy định (nếu có).

Kính trình ĐHĐCĐ thông qua việc phát hành cổ phiếu theo chương trình ESPP 2025.

Trân trọng.

TP. Hồ Chí Minh, ngày 06 tháng 05 năm 2026

HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ